Муниципальное бюджетное учреждение

Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

ПРИКАЗ

04 марта 2019 года № 36 а

О создании Комиссии

по рассмотрению трудовых споров

в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь пунктом 3.4 Устава МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Образовать Комиссию по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»**.**

2. Утвердить Положение о Комиссии по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» согласно приложению № 1.

3. Утвердить состав Комиссии по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» согласно приложению № 2.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор Г.С. Оганесян

1. Приложение № 1 к Приказу
2. от 04. 03. 2019 № 36 а

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Комиссии по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Комиссии по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» (далее – по тексту КТС), возникающих между работником и работодателем.
	2. КТС является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Учреждении, за исключением споров, предусмотренных статьей 391 Трудового кодекса Российской Федерации, рассматриваемых в районных (городских) судах.
	3. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.
1. **ФУНКЦИИ КОМИССИИ**
	1. Комиссия по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»:

- Рассматривает трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам законодательных и иных нормативных актов о труде, а также условий трудового договора.

- Принимает решения по трудовым спорам, относящимся к компетенции КТС.

1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ**
	1. Комиссия по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» вправе:

- вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов структурных подразделений;

- затребовать от работодателя представления необходимых расчетов и документов;

- откладывать рассмотрение заявление работника, в случае его отсутствия, если он письменно не уведомил об этом КТС;

- снимать заявление работника с рассмотрения, в случае вторичной неявки работника без уважительных причин на заседание КТС;

- в случае пропуска работником по уважительным причинам установленного законом срока подачи заявления, восстановить срок и разрешать спор по существу;

- выдавать удостоверения, имеющие силу исполнительного листа на принудительное исполнение решения КТС, когда они не выполняются в установлены срок работодателем добровольно.

* 1. Комиссия по рассмотрению трудовых споров в МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» обязана:

- регистрировать в журнале учета заявления, поступившего в КТС от работников;

- в присутствии работника, подавшего заявление, и представителей работодателя в десятидневный срок рассмотреть трудовой спор;

- извещать заранее работника и работодателя о времени рассмотрения трудового спора;

- вручать копии решения комиссии работнику и работодателю в трехдневный срок со дня принятия решения.

1. **ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**
	1. КТС в составе 6 человек избирается общим собранием на срок от 1 года до 3 лет. Из их числа назначается секретарь комиссии, не имеющий права голоса при голосовании. Члены комиссии могут быть переизбраны до истечения срока полномочий решением общего собрания трудового коллектива.
	2. Избранными в состав КТС считаются работники, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на собрании членов трудового коллектива.
	3. КТС избирает из своего состава председателя комиссии, заместителя председателя и секретаря комиссии.
	4. Заседания КТС проводятся по мере необходимости. Решения КТС оформляются протоколом, который ведет секретарь комиссии.
	5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.
	6. КТС рассматривает те разногласия, которые перерастают в трудовой спор, то есть если работник самостоятельно не урегулировал эти разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.
	7. КТС решает спор, совещаясь и голосуя в зале заседаний в присутствии работника и других лиц, обеспечивая тем самым широкую гласность и общественный контроль за своей деятельностью.
	8. Протокол заседаний КТС подписывают все присутствующие на заседании члены комиссии, в том числе и те, кто голосовал против принятия данного решения. При этом, член комиссии, не согласный с решением большинства, подписывая протокол, вправе изложить свое собственно мнение.
	9. В случае неисполнения работодателем решения комиссии в установленный срок, работнику выдается КТС удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.
	10. КТС не выдает удостоверение, если работник или работодатель обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) суд.
	11. Решения КТС (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.
	12. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника, принятое КТС, подлежит немедленному исполнению.
	13. Любая из сторон может обжаловать решение КТС в суде.
2. Приложение № 2 к Приказу
3. от 04. 03. 2019 № 36 а

**Состав Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному и профессионально-этическому поведению работников МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»**

**и урегулированию конфликта интересов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Симко** **Наталия** **Геннадьевна** | - | Заместитель директора МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ», председатель Комиссии |
| **Голушко** **Марина** **Алексеевна** | - | Юрисконсульт МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ», заместитель председателя Комиссии |
| **Колончук** **Людмила** **Алексеевна** | - | Инспектор отдела кадров МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ», секретарь Комиссии |
| **Ракитянская** **Людмила** **Анатольевна** | - | Председатель профсоюзного комитета |
| **Тищенко** **Ольга** **Викторовна** | - | Заместитель председателя профсоюзного комитета |
| **Бакланов** **Игорь** **Борисович** | - | Специалист по охране труда МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» |

1. Приложение № 3 к Приказу
2. от 04. 03. 2019 № 36 а

**Журнал**

**учета и поступления заявлений**

**по трудовым спорам в КТС**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. работника, подавшего заявление | Должность  | Дата поступления заявления | Существо спора | Срок принятия решения КТС по данному вопросу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |

1. Приложение № 4 к Приказу
2. от 04. 03. 2019 № 36 а

**Выписка из протокола № \_\_\_\_\_\_**

**заседания комиссии по рассмотрению трудовых споров**

**от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.**

Избрано в состав комиссии:

Присутствовали:

от РАБОТОДАТЕЛЯ –

Работник –

СЛУШАЛИ:

Председатель КТС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о заявлении работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность)

по вопросу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РЕШИЛИ:

Обязать Работодателя /отказать работнику

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ГОЛОСОВАЛИ:

За – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Против – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель КТС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Секретарь КТС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)