|  |  |
| --- | --- |
| Министерство труда исоциального развитияРостовской области**Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района****«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»** 347660 Ростовская областьст. Егорлыкская ул. Ворошилова 79тел. (886370) 21-4-69, 23-5-07, 21-8-48\_31.07.2017 г.№ \_\_\_\_\_465\_\_\_\_\_на № \_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Администрация Егорлыкского районаЗаместителю главы Администрации – начальнику отдела развития социальной сферыН.Ю. Афанасьеву  |

Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» направляет информацию по мониторингу реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы за 1 полугодие 2017 года в соответствии с приложением 1.

Директор А.Н. Ефимова

Приложение 1

* 1. Реализация в «дорожной карте» (Постановление Администрации Егорлыкского района от 23.03.2017 г. № 292 «О внесении изменений в Постановление Администрации Егорлыкского района от 26.04.2013 г. № 527») положений Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели **не менее трети средств**, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций, эффективности использования имущества, экономии ресурсов, ***использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности***
	2. Указать документы, утверждающие показатели эффективности деятельности ЦСО, их руководителя и основных категорий работников:

| № п/п | Номер документа | Дата принятия документа | Название документа | Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | № 46 | от 03.07.2013 | Приказ по МБУЕР «ЦСОГПВиИ» «О создании комиссии по разработке эффективного контракта» | Приложение 2 |
| **2** | № 55 | от 01.10.2013 | Приказ по МБУЕР «ЦСОГПВиИ» «Об утверждении формы эффективного контракта» |
| **3** | № 52 | от 20.09.2013 | Приказ МБУЕР «ЦСОГПВиИ» «Об утверждении Порядка проведения независимой оценки качества работы учреждения» |
| **4** | № 1 | от 11.01.2016 | Приказ МБУЕР «ЦСОГПВиИ» «О внесении изменений в приказ от 20.09.2013 г. № 52», в которых утверждены показатели эффективности и качества работы социальных работников, медицинского персонала, заведующих |
| **5** | № 998 | от 24.08.2013 | Постановление Администрации Егорлыкского района от 24.08.2013 г. № 998 |

3. Введение независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование сфер оказания социальных услуг населению | Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единицсоответствующей сфере | Количество учреждений, у которых имеется официальный интернет-сайт,единиц | Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц | Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества(%) |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | 1 |  1 <http://cso.ucoz.ru/>  | 1 | 100% |

3.1. Участие общественных организаций в проведении независимой оценки качества

| №п/п | Наименование сфер оказания социальных услуг населению, указать виды учреждений | Реквизиты нормативных правовых актов о формировании общественного совета для проведения независимой оценки качества | Список общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета для проведения независимой оценки качества | Количество общественных организаций, действующих на территории Егорлыкского района (общероссийских, областных), единиц |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. |  Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | Постановление Администрации Егорлыкского района от 24.08.2013 г. № 998 | Совет Ветеранов, казачество |  |

1. Указать дату внедрения в ЦСО системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда.

|  |
| --- |
| **Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в локальных нормативных актах которых определены применяемые в учреждении нормы труда, единиц** |
| **№ п/п** | **Наименование учреждения** | **до 31 декабря 2013 г.** | **за отчетный период***(1 полугодие 2017 год)* |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | 1 |  |

1. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329

| №п/п | Учреждения | Общее количество муниципальных учреждений, единиц | Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц | Доля муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой,% |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | 1 | 1 | 100% |

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников\*.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование учреждения** | **Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)***(1 полугодие 2017 года)* | **Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших и проходящих повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)***(1 полугодие 2017 год)* | **Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (чел.)***(на 2 полугодие 2017 года)* |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | 28 | 28 | 17 |

\*отдельные категории работников – подпадающие под Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками муниципальных учреждений Егорлыкского района в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы.

* 1. Сведения о проведение мероприятий.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество мероприятий, единиц, в том числе: | 8 |
| Проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу  | 6 |
| Проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу | - |
| Иное (указать): участие в семинарах кадровиков по вопросам профстандартов и заключению трудовых договоров | 2 |

7.2. Применение примерной формы трудового договора

| №п/п | Учреждения | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений (чел.) | Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц) | Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (чел.) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» | 371 | 1 | 301 |

8.4.1. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений Егорлыкского района и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разах) за первое полугодие 2016 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Соотношение | менее 2 | от 2,01 до 4 | от 4,01 до 6 |
| Число учреждений |  | 1  | - |

1. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы:
	1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

|  |  |
| --- | --- |
| **Период** | **Планы** |
| 1 полугодие 2017 года | Совещания с заведующими; проведение курсов повышения квалификации; размещение в СМИ |
| 2 полугодие 2017 года | Совещания с заведующими; проведение курсов повышения квалификации; размещение в СМИ |
| 1 полугодие 2018 года | Совещания с заведующими; проведение курсов повышения квалификации; размещение в СМИ |
| 2 полугодие 2018 года | Совещания с заведующими; проведение курсов повышения квалификации; размещение в СМИ |

* 1. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

|  |  |
| --- | --- |
| Количество мероприятий, единиц, в том числе: | 9 |
| Семинары, конференции | 6 (совещания с заведующими и специалистами) |
| Размещение информации в СМИ | 1 (информация на сайте о результатах мониторинга) |
| Иное (указать): | 2 (участие в семинарах кадровиков по вопросам профстандартов и заключению трудовых договоров) |

10.1. Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации:

* средняя заработная плата младшего медицинского персонала – **16612,8** руб. (16612,9 руб.- в 2016 г – ***не выполнили на 10 копеек***)
* средняя заработная плата среднего медицинского персонала – **19440,7** руб. (19440,6 руб. в 2016 г.- ***перевыполнили на 10 копеек***)
* средняя заработная плата социального работника – **18615,9 руб.** (18615,9 руб. в 2016 г.)

В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, в связи с необходимостью сохранения в 2017 году уровня среднемесячной заработной платы работников, достигнутого по итогам 2016 года в мае месяце были выделены средства из областного бюджета в сумме 13 262,2 тыс. руб. (по 1105,2 тыс. руб. в месяц), что позволило достичь вышеназванных результатов.

Дополнительные средства для достижения показателей, установленных на 2017 год будут выделены дополнительно в течение года.

В соответствии с письмом Министерства труда и социального развития от 14.06.2017 года ***недопустимо*** не достижение и (или) перевыполнение необходимого уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в сравнении с 2016 годом